

Meldcode

Versus

Meldplicht

De school moet een veilige omgeving zijn waar leerlingen met plezier naar toe gaan. Elke medewerker van een onderwijsinstelling is daarom wettelijk verplicht om **signalen en vermoedens** van huiselijk geweld, kindermisbruik en seksueel grensoverschrijdend gedrag bij leerlingen te melden.

Er moet onderscheid gemaakt worden tussen meldcode en meldplicht. Dit onderscheid wordt in dit document verder toegelicht.

Meldcode bij:

Huiselijk geweld en kindermishandeling

De wet:

De meldcode (sinds 2013) verplicht beroepskrachten, ook onderwijspersoneel een 5-stappenplan te gebruiken, wanneer er vermoeden is van kindermishandeling en/of huiselijk geweld.

Doel:

Leerlingen die te maken hebben met een vorm van geweld of mishandeling in de thuissituatie, passende hulp te bieden, zodat er een einde komt aan de bedreigende situatie.

Uitvoering:

School heeft een functionaris bij wie de meldingen binnen komen. Deze functionaris heeft als taak het bewaken van de interne procedure en het zorgen voor een goed verloop.

Stappenplan:

1. In kaart brengen van signalen
2. Collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van veilig thuis
3. Gesprek met de ouder(s)/verzorger(s)
4. Wegen van signalen; het geweld of de kindermishandeling
5. Beslissen:
 - hulp organiseren (medewerking ouder(s)/verzorger(s))
 - melden bij Veilig Thuis

Meer info:

Veilig Thuis : www.vooreenveiligthuis.nl , 0800-2000

Rijksoverheid, www.meldcode.nl

Meldcode bij:
Seksueel misbruik in het onderwijs

De wet:

De meldcode (sinds 1999) aangifteplicht verplicht alle beroepskrachten, ook onderwijspersoneel die het vermoeden hebben van of informatie krijgen over mogelijk zedendelict gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gezag.

Doel:

Voorkomen dat zedendelicten door scholen intern worden opgelost met als mogelijk gevolg dat die medewerker op dezelfde school of elders opnieuw een zedendelict pleegt.

Zedenmisdrijven:

- Ontucht
- Aanranding
- Verkrachting
- Grooming
- Schennis van eerbaarheid
- Kinderporno bezitten of bekijken
- Een seksuele relatie met een minderjarige

Situaties:

De handelingen moeten hebben plaatsgevonden tussen een medewerker van de onderwijsinstelling en een minderjarige leerling, binnen of in samenhang met de schoolsituatie.

Melden:

Elke medewerker van de school heeft meldplicht. Evenals personen die buiten dienstverband werkzaamheden verrichten voor de school, zoals stagiaires, schoonmaakpersoneel, uitzendkrachten en vrijwilligers..

Waar melden:

Bij het bevoegd gezag van de onderwijsinstelling. Het bevoegd gezag doet aangifte bij de politie.

Stappenplan:

1. Een medewerker van een onderwijsinstelling heeft het vermoeden van, of informatie over, een zedendelict gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige.
2. De medewerker meldt dit aan het bevoegd gezag.
3. Het bevoegd gezag overlegt met de vertrouwensinspectie.
4. Er is een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.
5. Het bevoegd gezag informeert ouder(s)/verzorger(s) van klager en aangeklaagde dat aangifte wordt gedaan.
6. Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie.

Meer info:

Vertrouwensinspectie centraal meldpunt: 0900 1113111

Folder: Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs.

www.rijksoverheid.nl